



งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชี้แจงต่อ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วุฒิสภา

TPQI



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่นี่มืออาชีพ



วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

“สคช. จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562”

- 1 ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- 2 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- 3 รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
- 4 ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- 5 ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ รวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- 6 เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- 7 ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรม สถานประกอบการ และหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ





วิสัยทัศน์

พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน



พันธกิจ

1 พัฒนามาตรฐานอาชีพในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญโดยความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและ**ผลักดันการใช้ประโยชน์จากมาตรฐานอาชีพ**ในการพัฒนากำลังคนของประเทศ

2 พัฒนาสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ**ด้วยนวัตกรรม**



3 พัฒนาระบบ**การเทียบโอนสมรรถนะที่เกิดจากประสบการณ์**ทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพและสู่คุณวุฒิการศึกษาเพื่อ**สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต**

4 พัฒนา**องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะและองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม**ตามมาตรฐานอาชีพให้มีมาตรฐานในระดับสากล

5 เป็น**ศูนย์กลางระบบฐานข้อมูล**และสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ **เพื่อการพัฒนากำลังคนของประเทศทุกช่วงวัย**



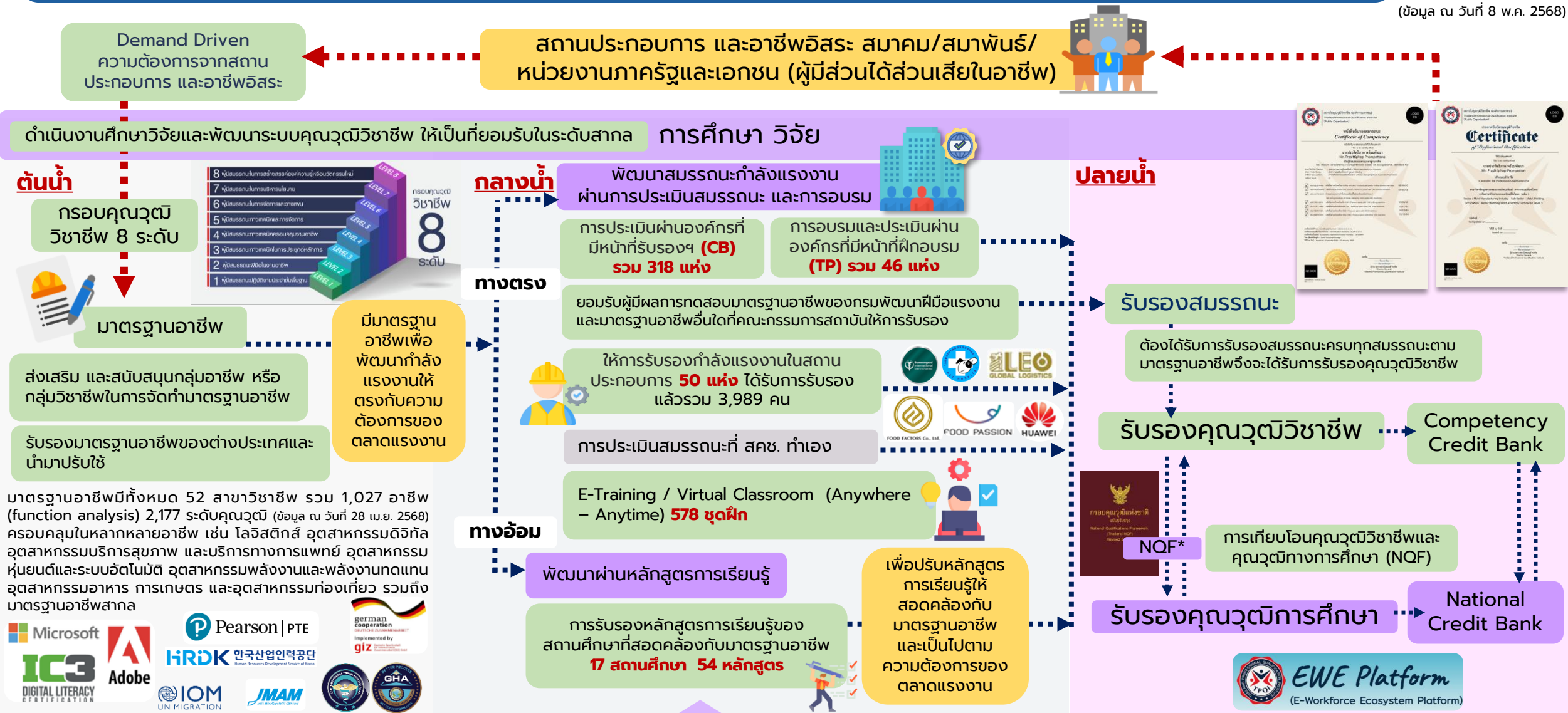
6 **สร้างระบบแพลตฟอร์มอัจฉริยะ**เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนและการพัฒนาสมรรถนะด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย

7 **ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือ**กับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรมสถานประกอบการ และหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ**ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพ**



ECOSYSTEM การพัฒนาสมรรถนะของกำลังแรงงานผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

(ข้อมูล ณ วันที่ 8 พ.ค. 2568)





ภาพรวมงบประมาณ :
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
(รายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุน)
เงินนอกงบประมาณสมทบ
งบประมาณตามกลุ่มแผนงาน

ผลการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569

ที่ผ่านความเห็นชอบจากมติ ครม. เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ กำลังคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน



ตัวชี้วัด

- ร้อยละของมาตรฐานอาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 90
- กำลังคนที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน จำนวน 28,000 คน

จำแนกตามแผนงาน

1

แผนงาน
บุคลากรภาครัฐ

61.6433 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 24.73

- ค่าใช้จ่ายบุคลากร 61.6433 ลบ.

2

แผนงานพื้นฐาน
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

33.3305 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 13.37

- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน 33.3305 ลบ.

3

แผนงานยุทธศาสตร์
พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

66.0141 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 26.48
1 โครงการ

- โครงการสนับสนุนการพัฒนากำลังคนด้วยระบบ
คุณวุฒิวิชาชีพ 66.0141 ลบ.
- พัฒนามาตรฐานอาชีพให้เป็นที่ยอมรับ 23.0438 ลบ.
 - สนับสนุนกำลังแรงงาน 11.0000 ลบ.
 - พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น 2.5797 ลบ.
 - พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศ
ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 3.7617 ลบ.
 - รับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ
3.0406 ลบ.
 - พัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนฯ 3.5586 ลบ.
 - จัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ฯ
3.7624 ลบ.
 - ตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองฯ 3.2132 ลบ.
 - พัฒนาระบบประกันคุณภาพฯ 4.1292 ลบ.
 - ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) 0.7807 ลบ.
 - ส่งเสริมให้มีผู้ได้รับคุณวุฒิวิชาชีพ 1.7440 ลบ.
 - ประเมินความคุ้มค่าและความเชื่อมั่น 1.6358 ลบ.
 - ส่งเสริมการพัฒนาและรับรองสมรรถนะกำลังคน
ทุกช่วงวัยผ่านองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม
3.76440 ลบ. (ใหม่)

4

แผนงานยุทธศาสตร์
การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อมที่เข้มแข็งแข่งขันได้

3.9937 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 1.60
1 โครงการ

- โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็ง
ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อมยุคใหม่ 3.9937 ลบ.

5

แผนงานยุทธศาสตร์
การขับเคลื่อนนโยบาย
ซอฟต์พาวเวอร์

38.9201 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 15.61
2 โครงการ

- โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์พาวเวอร์
ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ 14.7150 ลบ.
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยวรองรับการยกระดับ Soft Power
24.2051 ลบ. (ใหม่)

6

แผนงานบูรณาการ
พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ
แห่งอนาคต

10.7910 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 4.33
5 โครงการ

- อุตสาหกรรมชีวภาพ 1.9964 ลบ.
- หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ 3.1631 ลบ.
- อุตสาหกรรมดิจิทัล 3.0593 ลบ.
- ยานยนต์ไฟฟ้า 1.5233 ลบ.
- ระบบนิเวศอุตสาหกรรม 1.0489 ลบ.

7

แผนงานบูรณาการ
ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา
จังหวัดชายแดนภาคใต้

3.4864 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 1.40
1 โครงการ

- โครงการยกระดับบุคลากรสู่อาชีพตามศักยภาพ
พื้นที่ชายแดนใต้ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ 3.4864 ลบ.

8

แผนงานบูรณาการ
เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3.2346 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 1.30
1 โครงการ

- โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคน
เพื่อรองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก 3.2346 ลบ.

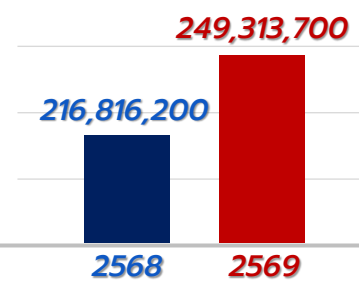
9

แผนงานบูรณาการ
รัฐบาลดิจิทัล

27.9000 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 11.19
2 โครงการ

- เข้าใช้ระบบ Cloud สำหรับระบบสารสนเทศ
8.9000 ลบ.
- พัฒนาแพลตฟอร์มเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)
19.0000 ลบ. (ใหม่)

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2569



(ร่าง) พ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2569

249,313,700 บาท



เพิ่มขึ้นจาก พ.ร.บ. พ.ศ. 2568

32,497,500 บาท คิดเป็น 14.99%

จำแนกเป็น

- รายจ่ายประจำ 215,015,400 บาท

- รายจ่ายลงทุน 34,298,300 บาท



เงินนอกงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ



รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ ลดลง	ร้อยละ
1. เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	245.4036	208.5826	156.9482	-51.6344	-24.75
2. รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	221.0354	241.3432	276.1607	34.8175	14.43
3. รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (1+2)	466.4390	449.9258	433.1089	-16.8169	-3.74
4. คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ	466.4390	449.9258	433.1089	-16.8169	-3.74
5. แผนการใช้จ่ายอื่น	257.8564	292.9776	268.1607	-24.8169	-8.47
(1) ภารกิจพื้นฐาน	124.0257	133.5532	94.9738	-38.5794	-28.89
- รายจ่ายประจำ	115.3987	119.4505	88.5755	-30.8750	-25.85
- รายจ่ายลงทุน	8.6270	14.1027	6.3983	-7.7044	-54.63
(2) ภารกิจเพื่อการพัฒนา	133.8307	159.4244	173.1869	13.7625	8.63
- รายจ่ายประจำ	120.0932	132.7904	145.2869	12.4965	9.41
- รายจ่ายลงทุน	13.7375	26.6340	27.9000	1.2660	4.75
6. คงเหลือ (4-5)	208.5826	156.9482	164.9482	8.0000	5.10

หมายเหตุ : วงเงินที่นำไปสมทบตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามฐานข้อมูลสำนักงานงบประมาณ และ/หรือ เอกสารงบประมาณ



การปรับลดงบประมาณในชั้นกรรมาธิการ ของสภาผู้แทนราษฎร (ถ้ามี) ภาพรวมแผนงานผลผลิต/โครงการ

การปรับลดงบประมาณในชั้นกรรมการของสภาผู้แทนราษฎร

ภาพรวม แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	ร่าง พ.ร.บ. 2569	ปรับลดชั้น กรรมการ	คงเหลือ
รวมทั้งสิ้น	249,313,700	5,000,000	244,313,700
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	61,643,300		61,643,300
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	61,643,300		61,643,300
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	33,330,500		33,330,500
การส่งเสริมระบบคุณวุฒिवิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ	33,330,500		33,330,500
3. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	66,014,100		66,014,100
โครงการสนับสนุนการพัฒนากำลังคนด้วยระบบคุณวุฒिवิชาชีพ	66,014,100		66,014,100
4. แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	3,993,700		3,993,700
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	3,993,700		3,993,700
5. แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์	38,920,100	5,000,000	33,920,100
- โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์พาวเวอร์ด้วยคุณวุฒिवิชาชีพ	14,715,000		14,715,000
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรองรับการยกระดับ Soft Power	24,205,100	5,000,000	19,205,100
6. แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	10,791,000		10,791,000
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมชีวภาพ	1,996,400		1,996,400
โครงการที่ 2 : โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	6,222,400		6,222,400
โครงการที่ 3 : โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	1,523,300		1,523,300
โครงการที่ 4 : โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	1,048,900		1,048,900
7. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	3,486,400		3,486,400
- โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	3,486,400		3,486,400
8. แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพิเศษภาคตะวันออก	3,234,600		3,234,600
- โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	3,234,600		3,234,600
9. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	27,900,000		27,900,000
โครงการที่ 1 : การพัฒนาระบบคลาวด์ภาครัฐสามารถดำเนินโครงการได้ตามแผนงานที่กำหนดและเป็นไปตามนโยบาย Cloud First	8,900,000		8,900,000
โครงการที่ 2 : การพัฒนาระบบ Artificial Intelligence (AI) ของหน่วยงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดและสามารถสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	19,000,000		19,000,000



โครงการที่สำคัญ ๆ ที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2569 (หัวข้อนี้ถือเป็นสาระสำคัญของการนำเสนอ)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 13 นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ สคช.

แผนระดับ 1				
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านความมั่นคง	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับ 2				
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ความมั่นคง (แผนย่อย) การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง (ตัวชี้วัด) ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	(4) อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต	(11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	(20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
		(5) การท่องเที่ยว		
		(8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่		
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หมวดหมู่ที่ 8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ	(9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ	หมวดหมู่ที่ 12 กำลังคนสมรรถนะสูง	หมวดหมู่ที่ 13 ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ
		หมวดหมู่ที่ 3 ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า		
		หมวดหมู่ที่ 6 ดิจิทัลและเลิกรอนิกส์อัจฉริยะ		
นโยบายรัฐบาล	สร้างสันติภาพและสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	หมวดหมู่ที่ 7 SMEs ที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย (ยกระดับทักษะ ผลิตลือกศักยภาพคนไทย สร้างงานสร้างรายได้)	พลักฟื้นความเชื่อมั่น (ปฏิรูประบบราชการ / ยกระดับการบริการภาครัฐ)
		หมวดหมู่ที่ 8 พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ		
		2. ดูแล ส่งเสริมผู้ประกอบการไทย /SMEs		
นโยบายเร่งด่วน นโยบายระยะกลางและระยะยาว		การสร้างโอกาสต่อยอดจากอุตสาหกรรมเดิม		
		ส่งเสริมโอกาสในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต		
แผนระดับ 3				
ยุทธศาสตร์ สคช.	แผนยุทธศาสตร์ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567)			
	พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้เป็นมืออาชีพเพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน			
	แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567) ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)			
แผนงาน/ แผนงานบูรณาการ	แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	NEW แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
		แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
		แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพิเศษภาคตะวันออก	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	
		NEW แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์		

11



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
ขอ มาตรฐานอาชีพ
ที่มีอาชีพ

ผลสัมฤทธิ์ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลสัมฤทธิ์ : กำลังคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน

ร้อยละของมาตรฐาน
อาชีพที่มีการนำไปใช้
ประโยชน์
ร้อยละ 90

จัดทำมาตรฐานอาชีพใหม่ 5 อาชีพ
ทบทวนมาตรฐานอาชีพ 80 อาชีพ
ยอมรับและรับรองมาตรฐานต่างประเทศ 3 อาชีพ

การนำ
มาตรฐานอาชีพ
ไปใช้ประโยชน์

จัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ 50 อาชีพ
จัดทำชุดฝึกอบรมการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคคล
ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 35 ชุดฝึกอบรม
การนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการฝึกอบรมและรับรองสมรรถนะ

กำลังคนที่ได้รับ
ประกาศนียบัตร
คุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือ
รับรองสมรรถนะ
หรือหนังสือรับรอง
สมรรถนะสนับสนุน
การทำงาน
28,000 คน

พัฒนากำลังคนของประเทศด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ

ประเมินสมรรถนะ

- รับรองสมรรถนะแรงงานในกลุ่มอาชีพให้สอดคล้องกับจุดเน้น
ของประเทศ จำนวน 12,000 คน
- บุคลากรในท้องถิ่นได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา 500 คน
- กำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ได้รับการอบรมและ
รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 2,280 คน



สถานประกอบการ

- แรงงานในสถานประกอบการได้รับการรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ
หรือสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน 720 คน
- สถานประกอบการในท้องถิ่น ชุมชน ได้รับการพัฒนา 10 แห่ง
- ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการพัฒนาต่อยอด
สู่การเป็นผู้ประกอบการ มีความรู้พื้นฐานและทักษะที่จำเป็นในการประกอบ
ธุรกิจ 500 ราย

องค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม /สถานศึกษา

- ผู้เรียนมีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และได้รับคุณวุฒิ
วิชาชีพ 250 คน
- สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการจำนวน 10 แห่ง
- ส่งเสริมการพัฒนาและรับรองสมรรถนะกำลังคนทุกช่วงวัย
ผ่านองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 3,000 คน



พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรม และพื้นที่เป้าหมาย

แผนงานบูรณาการพัฒนา อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- บุคลากรในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินฯ
 - อุตสาหกรรมชีวภาพ 150 คน
 - หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ 150 คน
 - ดิจิทัล 300 คน
 - ยานยนต์ไฟฟ้า 100 คน
 - ระบบนิเวศอุตสาหกรรม 80 คน

แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็งแข่งขันได้

- กำลังคนใน SME ที่เข้ารับการประเมิน
สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ 1,200 คน
- ผู้ประกอบการสามารถมีอาชีพสร้างรายได้
จัดตั้งวิสาหกิจเริ่มต้นและมีอาชีพอย่าง
ยั่งยืน จำนวน 450 คน
- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่กำลังคน
ได้รับการพัฒนาและรับรองสมรรถนะตาม
มาตรฐานอาชีพ 20 แห่ง

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก

- นักเรียน/นักศึกษา และคนทำงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะภายใต้ 8 กลุ่ม
อุตสาหกรรม จำนวน 200 คน



แผนงานบูรณาการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ผู้ประกอบการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับ
คุณวุฒิวิชาชีพ ในอาชีพผู้ประกอบการอาหารฮาลาล หรืออาชีพอื่น
ที่สอดคล้องกับจุดเน้นการพัฒนาพื้นที่ รวมถึงองค์ความรู้
ต่อยอดในการประกอบอาชีพ ด้วยสมรรถนะสนับสนุน
การทำงานด้านต่างๆ 480 คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเซฟเฮาส์ “กลุ่มช้างเผือก” ได้รับการพัฒนาทักษะให้มีศักยภาพสูง ผ่านการอบรมหลักสูตร
เซฟอาหารไทย (ฮาลาล) ระดับช้างเผือก และได้รับคุณวุฒิ
วิชาชีพ จำนวน 20 คน

การดำเนินการ
ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
อย่างมีคุณภาพ

- องค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ จำนวน 25 แห่ง และองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม จำนวน 25 แห่ง
- ระบบประกันคุณภาพสำหรับกระบวนการรับรองสมรรถนะของบุคคล จำนวน 1 ระบบ
- ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่สอบ (Examiner) เพื่อทำหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 300 คน
- มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและมูลค่าเพิ่มทางสังคมจากการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของกำลังคน 500 ล้านบาท
- การพัฒนาแบบคลาวด์ภาครัฐสามารถดำเนินโครงการได้ตามแผนงานที่กำหนดและเป็นไปตามนโยบาย Cloud First จำนวน 2 ระบบ
- พัฒนาแพลตฟอร์มเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับบริหารจัดการมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3 ระบบ



ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

1. มาตรฐานอาชีพสามารถ
นำไปสู่การรับรองสมรรถนะ
ของบุคคลและคุณวุฒิวิชาชีพ

2. ยกระดับและพัฒนากำลังคน
ของประเทศด้วยกลไก
ของระดับความรู้ความสามารถ
ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพ 8 ระดับ

3. ขับเคลื่อน EWE ให้เป็นฐานข้อมูล
เพื่อการบริหารจัดการข้อมูล
ด้านกำลังคน และการพัฒนาสมรรถนะ
ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ของประเทศไทย ให้เป็นฐานข้อมูล
ด้านกำลังคนของประเทศ

ระบบการบริหารจัดการ
กำลังคนของประเทศ
แบบบูรณาการ
E-Workforce Ecosystem


กำลังคนเข้าใช้งานระบบ
E-Workforce Ecosystem
จำนวน 50,000 คน

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ 2569



แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ตัวชี้วัด - รายการ	งบป.ที่ได้รับจัดสรร ตาม มติ ครม. 27 มี.ค. (ล้านบาท)
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต				
ผลผลิต : โครงการสนับสนุนการพัฒนา กำลังคนด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ	1. จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนา 5 อาชีพ 2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการรับรองให้ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ และองค์กรที่ทำ หน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 50 แห่ง 3. จำนวนผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ บุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 16,170 คน	กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐาน อาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพ กำลังคนให้เป็นที่ยอมรับใน ระดับประเทศและระดับสากล	จำนวนมาตรฐานอาชีพที่ได้รับการพัฒนา 5 อาชีพ รายการ พัฒนามาตรฐานอาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพกำลัง แรงงานให้เป็นที่ยอมรับ	23.0438
		กิจกรรมที่ 2 สนับสนุน กำลังคนให้มีสมรรถนะด้วย มาตรฐานอาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐาน อาชีพ 16,170 คน รายการ 1. สนับสนุนกำลังแรงงานให้มีทักษะอาชีพด้วยการ รับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 2. ส่งเสริมการพัฒนาและรับรองสมรรถนะกำลังคนทุก ช่วงวัยผ่านองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการฝึกอบรม 3. จัดทำชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตาม มาตรฐานอาชีพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคคลตาม มาตรฐานอาชีพในการเข้าสู่ระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 4. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนของประเทศ ด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ 5. พัฒนาสมรรถนะของผู้เรียนในทุกกระดับให้ได้รับ คุณวุฒิวิชาชีพและมีงานทำ 6. การรับรองสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ 7. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพในท้องถิ่น 8. การประเมินความคุ้มค่าและความเชื่อมั่นของระบบ คุณวุฒิวิชาชีพเพื่อการพัฒนาองค์กร	11.0000 3.7644 3.7624 3.7617 3.5586 3.0406 2.5797 1.6358
		แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้		
ผลผลิต : โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อ สร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการและ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	1. กำลังคนในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะตาม มาตรฐานอาชีพ 1,200 คน 2. วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ กำลังคนได้รับการพัฒนาและรับรอง สมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ 20 แห่ง	พัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมยุคใหม่	พัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	3.9937

13

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
BE PROFESSIONAL
ที่มีอาชีพ

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ 2569



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ตัวชี้วัด - รายการ	งบป.ที่ได้รับจัดสรร ตาม มติ ครม. 27 มี.ค. (ล้านบาท)
แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์พาวเวอร์				
ผลผลิต : 1. โครงการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์พาวเวอร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	กำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์พาวเวอร์ได้รับการฝึกอบรมเพื่อไปสู่การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ 480 คน	พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์พาวเวอร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	รายการ : 1. พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมซอฟต์พาวเวอร์ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	14.7150
ผลผลิต : 2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรองรับการยกระดับ Soft Power	1. ผู้ประกอบการและชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพได้รับการรับรองสมรรถนะในอาชีพที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการท่องเที่ยวมูลค่าสูง 1,800 คน 2. ผู้ประกอบการและชุมชนท้องถิ่น ตามเส้นทางท่องเที่ยวคุณภาพสูงตามเป้าหมายของคณะอนุฯ ท่องเที่ยว ได้รับการพัฒนาบุคลากร 18 เส้นทาง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรองรับการยกระดับ Soft Power	รายการ : 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรองรับการยกระดับ Soft Power	24.2051
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต				
ผลผลิต : 1. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมชีวภาพ	กำลังคนในอุตสาหกรรมชีวภาพได้รับการฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะ 150 คน	ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	รายการ : 1. ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมชีวภาพ	1.9964
ผลผลิต : 2. โครงการยกระดับและพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล ข้อมูล และ ปัญญาประดิษฐ์	กำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติได้รับการฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะ 450 คน	กิจกรรมที่ 1 : ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	รายการ : 1. ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	3.1631
		กิจกรรมที่ 2 : ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	รายการ : 2. ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพอุตสาหกรรมดิจิทัล	3.0593

โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ 2569



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ตัวชี้วัด - รายการ	งบม.ที่ได้รับจัดสรร ตาม มติ ครม. 27 มี.ค. (ล้านบาท)
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถและบุคลากรแห่งอนาคต				
ผลผลิต : 3. โครงการพัฒนาศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	กำลังคนในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าได้รับ การฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะ 100 คน	ยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขายานยนต์ไฟฟ้า	รายการ ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	1.5233
ผลผลิต : 4. โครงการพัฒนาศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	กำลังคนในอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าได้รับ การฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินสมรรถนะ 100 คน	ยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพ สาขายานยนต์ไฟฟ้า	รายการ ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพสาขายานยนต์ไฟฟ้า	1.5233
ผลผลิต : 5. โครงการยกระดับผลิตภาพ และพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	กำลังคนในระบบนิเวศอุตสาหกรรมได้รับการ ฝึกอบรมและเข้ารับการประเมินตามสมรรถนะ 80 คน	ยกระดับสมรรถนะกำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพใน ระบบนิเวศอุตสาหกรรม	รายการ ยกระดับสมรรถนะกำลังคนเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันด้วยมาตรฐานอาชีพในระบบนิเวศอุตสาหกรรม	1.0489
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้				
ผลผลิต : โครงการพัฒนาตามศักยภาพ ของพื้นที่	กำลังคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ ได้รับการฝึกอบรมและประเมินสมรรถนะ 500 คน	การพัฒนาเศรษฐกิจระดับอนุ ภูมิภาค 5 จังหวัดชายแดน ภาคใต้	รายการ ยกระดับบุคลากรสู่อาชีพตามศักยภาพพื้นที่ ชายแดนใต้ด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ	3.4864
แผนงานบูรณาการพัฒนาเขตพิเศษภาคตะวันออก				
ผลผลิต : โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการจ้างงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	จำนวนกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ 200 คน	พัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับ การจ้างงานในพื้นที่เขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	รายการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพกำลังคนเพื่อ รองรับการจ้างงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก	3.2346



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568 และเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีคงเหลือ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปีคงเหลือของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

-ไม่มี-

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568

แผนงาน	งบประมาณที่ได้รับจาก พรบ. ปี 2568		
	แผน	ผลใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ
1. รายจ่ายประจำ	188.0596	136.2636	72.45
2. รายจ่ายลงทุน	28.7566	24.9921	86.91
รวมทั้งสิ้น	216.8162	161.2557	74.37

หมายเหตุ * ผลใช้จ่าย ณ 30 เมษายน 2568



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
Thailand Professional Qualification Institute

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567- 2568

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปีงบประมาณ 2568

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ : กำลังคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการดำเนินงาน **55.86%**

ผลการเบิกจ่ายและผูกพัน **78.25%**

ณ **30 เม.ย. 2568**



อาชีพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์
ในการพัฒนาสมรรถนะกำลังคน

220
อาชีพ

1. มีการนำมาตรฐานอาชีพ ไปใช้ประโยชน์ในการรับรองสมรรถนะกำลังคน, จัดทำชุดฝึกอบรม E-training, พิจารณาความสอดคล้องกับหลักสูตร, ให้การรับรอง CB TP ฯลฯ **จำนวน 257 อาชีพ และมีแผนการนำไปใช้ประโยชน์อีก 56 อาชีพ**
คิดเป็น **116.81%** จากค่าเป้าหมาย
2. อยู่ระหว่างจัดทำมาตรฐานอาชีพ, ทบทวนมาตรฐานอาชีพแล้ว 17 อาชีพ และจัดทำสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้าน Entrepreneurship และ Financial Literacy เตรียมเข้าบอร์ด เม.ย. 68, TOPCIT และการเตรียมจัด International Conference



กำลังคนที่ได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ
หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ
สนับสนุนการทำงาน

25,000 คน

กำลังคนได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะ
สนับสนุนการทำงาน **20,070 คน**

คิดเป็น **80.28%** จากค่าเป้าหมาย

ยอดผู้เข้ารับการรับรองฯ ในปี 2568 15,643 คน (ได้รับการรับรอง 4 79.96%)

*ยอดผู้เข้ารับการรับรองฯ 1 ต.ค. 66 - -30 ต.ย. 67

ผู้สมัครสะสมทั้งหมด 409,401 คน

ผู้ได้รับการรับรองสะสมทั้งหมด 228,874 คน (รับรอง 55.90%)

พัฒนากำลังคนของประเทศด้วยคุณวุฒิวิชาชีพ

CB **15,053 คน**

TP **3,621 คน**

สถานประกอบการ **873 คน**

เทียบโอนมาตรฐานอื่น ๆ **523 คน**

หลักสูตรที่สอดคล้อง - คน

ต่างประเทศ - คน

กลุ่มเป้าหมาย

1

กลุ่มวัยเริ่มทำงาน (fill skill gap)
ทำงานในสถานประกอบการ และ SME

2

กลุ่มวัยทำงานที่มีประสบการณ์ (level up skills)
(ช่วงอายุ 30 - 40 ปี และ 41 - 60 ปี)

3

คนทำงานอิสระ อายุ 15 - 60++ และหาโอกาสมีงานทำ
drop out, NEET, disability, special needs, ผู้พิการ

อาชีพที่ให้การรับรองในปี 68

อาชีพที่กำลังแรงงานเข้ารับการรับรองฯ
ผ่านกระบวนการประเมินสมรรถนะ (CB)

- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล
- อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ
- อาชีพผู้ควบคุมคลังสินค้า
- อาชีพพนักงานปฏิบัติการขาย
- อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านระบบการจัดการสวนยางพาราอย่างยั่งยืน
- อาชีพผู้ดูแลเด็ก
- อาชีพผู้ประกอบการริมบาทวิถี
- อาชีพนักวิเคราะห์ห่ออกแบบระบบ
- อาชีพนักเล่าเรื่องท้องถิ่น

อาชีพที่กำลังแรงงานเข้ารับการรับรองฯ
ผ่านกระบวนการฝึกอบรม (TP)

- อาชีพนักจัดการงานปราศจากเชื้อ ระดับ 4
- อาชีพนักดับเพลิง ระดับ 4
- อาชีพนักกัญชี ระดับ 3
- อาชีพบาร์ISTA ระดับ 4,6
- อาชีพครูฝึกในสถานประกอบการ ระดับ 4-6
- อาชีพผู้ทำงานกับเยาวชน ระดับ 4
- อาชีพผู้ผลิตผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ระดับ 3
- สมรรถนะอีคอมเมิร์ซ ระดับที่ 2 ระดับการประยุกต์
- Aircraft Mechanics: Airplanes ช่างอากาศยาน (เครื่องบิน) ระดับ 3

อาชีพที่กำลังแรงงานเข้ารับการรับรองฯ
ผ่านกระบวนการสถานประกอบการ

- อาชีพช่างพิมพ์ดิจิทัล ระดับ 3
- อาชีพพนักงานร้าน ระดับ 3
- อาชีพผู้ช่วยยี่ตรายนต์รับจ้างสาธารณะ (แก๊งค์) ระดับ 3
- อาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับ 3
- อาชีพช่างติดตั้งระบบประปาและสุขาภิบาล ระดับ 3
- อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีคลาวด์ ระดับ 5
- อาชีพผู้ควบคุมรถตัดอ้อย ระดับ 4
- อาชีพล่ามและนักแปลภาษาทางการแพทย์ ระดับ 5
- อาชีพช่างติดตั้งกระจกอาคาร ระดับ 3
- อาชีพช่างปูพื้นหินธรรมชาติ ระดับ 3

อาชีพที่กำลังแรงงานเข้ารับการรับรองฯ
ผ่านกระบวนการยื่นคำขอประกาศนียบัตร

- อาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 4-5
- อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 4-5
- อาชีพพนักงานนวดไทย ระดับ 4-5
- อาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 3
- อาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 4,6
- อาชีพช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ระดับ 4
- การใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ในปีงบประมาณ 2568

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ : กำลังคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ และได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพ หนังสือรับรองสมรรถนะ หรือหนังสือรับรองสมรรถนะสนับสนุนการทำงาน



การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จาก EWE Platform

7 บริการ EWE Platform

ระบบเพิ่มสะสม
ผลงานอิเล็กทรอนิกส์
(E-Portfolio)

ระบบจับคู่งาน
(Job Matching)

ระบบแนะแนวการเรียนรู้
อาชีพ (Learning and Career
Guidance : LCG)

ระบบบริการข้อมูล
ด้านกำลังคน (Labour
Market Information)

ระบบสะสมสมรรถนะ
การเรียนรู้ (Competency
Credit Bank)

ระบบหลักสูตรฝึกอบรม
(Training Course)

ระบบคู่มือ
อิเล็กทรอนิกส์
เพื่อการเรียนรู้
ตลอดชีวิต
(E-Coupon)

จำนวนผู้เข้าใช้ระบบรวมทั้งสิ้น
30,321 คน (ข้อมูล ณ 30 เม.ย. 68)
ยอดสะสมตั้งแต่เปิดใช้งานระบบ EWE
1,003,128 คน



การส่งเสริม Soft Power

สคช. ร่วมขับเคลื่อน
คณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ

โดยการนำมาตรฐานอาชีพที่เกี่ยวข้องไปพัฒนากำลังคน
ในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ อาทิ
ด้านภาพยนตร์ ละคร ซีรีส์ เกม สารคดี แอนิเมชัน
ท่องเที่ยว ดนตรี นักร้องแบบแพชั่น นักเขียนบท

รวมถึงการพัฒนาต้นแบบบุคลากร (Talented)
อาชีวนักออกแบบแพชั่น และนักเขียนบท

การสร้างเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน

- ให้การรับรอง CB 27 แห่ง TP 16 แห่ง
สังเกตการณ์ประเมิน 107 ครั้ง
- พัฒนา CB เข้าสู่มาตรฐาน ISO/IEC
17024 จัดอบรมในช่วงเดือนมีนาคม 2568
- อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่สอบ 473 คน
- จัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย ส่งเสริม
ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากคุณวุฒิวิชาชีพ
17 ครั้ง
- จัดมหกรรมการเรียนรู้สู่อาชีพ TPQI FAIR
วันที่ 16 – 17 พ.ค. 68
- นำเสนอกรอบแนวทาง และเครื่องมือ
การสำรวจความพึงพอใจ



การส่งเสริม Digital Government

- พัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการวิเคราะห์และการให้บริการข้อมูล
คุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
 - ระบบดิจิทัลสำหรับวิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูลและ
การให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ
อยู่ระหว่างดำเนินงาน
 - ระบบเว็บไซต์สำหรับให้บริการข้อมูลคุณวุฒิวิชาชีพและ
มาตรฐานอาชีพ (TPQI-NET Website) อยู่ระหว่างดำเนินงาน
- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 12 มีนาคม 2567 เห็นชอบแนวทางการ
พัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570 โดยกำหนดบทบาท
หน้าที่ของ สคช. ให้ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำเครื่องมือประเมินทักษะด้านดิจิทัลให้แก่
ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ – การเพิ่มศักยภาพพระบรมฐานข้อมูล
การประเมินสมรรถนะฯ อยู่ระหว่างดำเนินงาน



มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะกำลังคน

เป้าหมาย
500 ล้านบาท

จากการประเมินความคุ้มค่าการดำเนินการด้วยวิธีการคำนวณ Economic Benefit-Cost Ratio โดยพิจารณาผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Benefit) ประกอบด้วยผลประโยชน์ทางตรง (Explicit Benefit) ซึ่งเป็นรายได้จากการดำเนินงานของ สคช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567) จำนวน 28.88 ล้านบาท และผลประโยชน์ทางอ้อม (Implicit Benefit) จำนวน 527.06 ล้านบาท ทั้งนี้ รวมมูลค่าผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ เท่ากับ 555.94 ล้านบาท สูงกว่าค่าเป้าหมาย Impact (Result Chain)



มูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

555.94 ล้านบาท

ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นที่ไม่สามารถประมาณการในรูปแบบตัวเงิน

การสร้างความมั่นใจในการประกอบอาชีพ/
การปฏิบัติงาน เพิ่มความน่าเชื่อถือและ
การยอมรับจากบุคคลรอบข้างและคนใน
สายอาชีพเดียวกัน

ภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีบุคลากร
คุณภาพที่ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน
อาชีพ ส่งผลต่อการสร้างความมั่นใจให้แก่
คู่ค้าหรือผู้บริโภคของสถานประกอบการ

การพัฒนาทักษะการเป็นเจ้าหน้าที่สอบ
ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในการทำหน้าที่
และสามารถนำความรู้ความสามารถไปต่อยอด
ในการประกอบอาชีพอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้

การได้เข้าร่วมกลุ่มเครือข่าย/ความร่วมมือ
กับผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
และเพิ่มโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้
ความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมอาชีพเดียวกัน

สถานประกอบการสามารถนำข้อมูล
ของบุคลากรผู้ผ่านการประเมินฯ
ไปใช้เพื่อวางแผนการพัฒนา
บุคลากรในประเด็นอื่น ๆ เพิ่มเติม

การประเมินมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 อยู่ระหว่างดำเนินงาน

ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2568



การดำเนินการ ตามข้อสั่งเกตคณะกรรมการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

1) การฝึกวิชาชีพควรสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยควรมีการประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อสอบถามความต้องการและจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการดังกล่าว

สคช. มีภารกิจสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรมผู้ประกอบการอาชีพมีส่วนร่วมในการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อพัฒนากำลังคนและสังคมไทยให้เป็นต้นทุนของประเทศที่จะเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ โดยมีกรอบแนวทางเรื่องการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต มีโครงสร้างพื้นฐานส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สคช. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนากำลังคน จำนวน 8 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมด้านการท่องเที่ยว อุตสาหกรรมพลังงานและพลังงานทดแทน อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพและบริการทางการแพทย์ อุตสาหกรรมดิจิทัลและโลจิสติกส์ เป็นการรวมผู้เชี่ยวชาญในอาชีพ ผู้ที่อยู่ในอุตสาหกรรม เพื่อเป็นกลไกให้กับกลุ่มผู้ประกอบการ / อุตสาหกรรม ในการพัฒนาและผลิตกำลังคนที่จะช่วยสร้างความมั่นใจได้ว่าบุคลากร ในอาชีพมีสมรรถนะที่เป็นไปตามความต้องการของภาคธุรกิจเพื่อนำไปสู่ผลิตภาพที่มีศักยภาพสูงและแข่งขันได้ในระดับสากลอย่างแท้จริง

สคช. มุ่งเน้นการจัดทำมาตรฐานอาชีพในกลุ่มที่ตอบโจทย์นโยบายรัฐบาลที่จะสามารถพัฒนากำลังคนให้ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง โดยส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างให้ระบบเกิด Stakeholder Engagement ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สำหรับการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพตลอดทั้งกระบวนการ และผลักดันให้เกิดความตระหนักถึงประโยชน์ของการนำมาตรฐานอาชีพไปใช้ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในชาติ และสร้างโอกาสในการบูรณาการให้ทุกกลุ่มผู้ประกอบการทั้งภาคทางรัฐและเอกชน

2) ควรพิจารณาเพิ่มเงินวงเงินสินเชื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้มากกว่า 300,000 บาท เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการอาชีพอิสระอย่างแท้จริง ตลอดจนพิจารณาเงื่อนไขอื่นนอกเหนือจากการนำประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพมาเป็นหลักประกันการให้สินเชื่อ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ไม่มีคุณวุฒิวิชาชีพให้เข้าถึงแหล่งทุนอย่างเท่าเทียมด้วย

สคช. ดำเนินการในด้านมาตรการสินเชื่อ “สร้างงาน สร้างอาชีพ” โดยร่วมกับธนาคารออมสิน โดยธนาคารออมสินจัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมความรู้ทางการเงินและยกระดับทักษะในการประกอบอาชีพให้แก่ลูกค้า ซึ่งกลุ่มเป้าหมายคือผู้เริ่มประกอบอาชีพและผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ขับขีรถสาธารณะ อาชีพอิสระอื่น ๆ สคช. ดำเนินโครงการดังกล่าวมาตั้งแต่ปี 2565 – ปัจจุบัน และมีแผนต่อยอดการสร้างความร่วมมือกับสถาบันทางการเงินอื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับผู้ประกอบการรายย่อย รวมถึงกลุ่มอาชีพอิสระต่าง ๆ ในการต่อยอดธุรกิจ กระตุ้นให้เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ยกระดับการดำเนินธุรกิจ

3) ควรพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันการอ้างคุณวุฒิวิชาชีพเฉพาะทางที่เป็นเท็จ และการใช้ตำแหน่งทางวิชาการโดยขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เนื่องจากปัจจุบันมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สคช. ได้นำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ประกอบการหรือผู้รับบริการ รวมถึงมีช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป กรณีพบเห็นผู้ใช้ประโยชน์จากระบบคุณวุฒิวิชาชีพอย่างไม่ถูกต้อง และมีกระบวนการตรวจสอบกรณีมีผู้อ้างอิงข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง หรืออ้างอิงการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพที่ไม่ถูกต้อง เพื่อเป็นการป้องกันการแอบอ้าง และสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบคุณวุฒิวิชาชีพ



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

**Thailand Professional Qualification Institute
(Public Organization)**



0-2035-4900, 063-373-3926



www.tpqi.go.th



TPQIfanpage



@tpqi



**1177 อาคารพีร์ล แบงก์ค็อก ชั้น 14 ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400**

